

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Кремяновская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области

ПРИКАЗ

от 25 ноября 2021 года

№ 1/184

**По итогам проверки проведения мониторинга и оценке результатов
реализации Программы наставничества**

В соответствии с приказом по МКОУ «Кремяновская средняя общеобразовательная школа» от 08.11.2021 г. № 1/182 «О проведении мониторинга и оценке результатов реализации Программы наставничества» в период с 16.11.2021 г. по 22.11.2021 г. были проведены мониторинг и оценка результатов реализации Программы наставничества на первом этапе становления молодого учителя с целью оценки адаптации молодого специалиста, учителя физической культуры Берко В.В..

Проверка показала следующее.

На первом этапе реализации Программы наставничества – этапе адаптации молодого специалиста, учителя физической культуры Берко В.В., наставник Сидорова Л.В. определила круг обязанностей и полномочий молодого специалиста, а также выявила недостатки в её умениях и навыках, чтобы правильно выработать программу адаптации.

Наставник ознакомила наставляемого с деятельностью школы и предстоящей работой, старалась обеспечить быстрое и эффективное вхождение наставляемого в образовательную деятельность.

Сидорова Л.В. составила индивидуальный план работы наставника с наставляемым, в который входит этап адаптации молодого специалиста (на 3 месяца – с сентября по ноябрь).

Работа с молодым специалистом строилась по двум направлениям:

1. Подготовительная часть.

Учителем-наставником была подготовлена должностная инструкция учителя, которая соответствует действительности, все информационные материалы, необходимые для начала педагогической деятельности, составлен индивидуальный план работы по адаптации молодого педагога к педагогической деятельности.

2. Общая часть.

Наставник «вводила в должность» наставляемого: на основе мероприятий знакомила молодого специалиста с условиями и содержанием его профессиональной деятельности, требованиями к работе.

Были проведены беседы: правила внутреннего распорядка и ответственность; наиболее важные документы школы; документы учителя-предметника; ведение ЭКЖ; взаимодействие с родителями, коллегами и другими работниками; техника безопасности на рабочем месте; особенности культуры, традиции, нормы и т.п., принятые в школе; организационная структура школы; инструктаж по оказанию неотложной помощи; правила и действия в чрезвычайных ситуациях, пожарные выходы на случай эвакуации; профессиональный стандарт педагога; пропускная система; график работы спортивного зала, особенности использования и хранения спортивного инвентаря; традиции методического объединения, в котором будет работать молодой специалист; требования и стандарты образования; система отчетности.

На процедуру оценки были предоставлены документы:

- анкеты, заполненные наставником и наставляемым;

- отзыв наставника о результатах адаптации молодого специалиста.

Педагог-психолог Калашникова М.А. предоставила результаты анкетирования. Куратор и учитель-наставник рассмотрели предоставленные документы. Результаты оценки молодого специалиста оформлены в виде справки об адаптации молодого специалиста.

Куратор Лошкарева И.В. по результатам оценки сообщила наставляемому Берко В.В. результаты оценки и обсудила способы улучшения работы начинающего педагога, познакомила с заключением по адаптации: закончить работу по обзорному контролю деятельности молодого специалиста и начать работу по предупредительному контролю работы учителя физической культуры Берко В.В. с целью оказания методической и психологической помощи.

На основании изложенного

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Педагогу-наставнику Сидоровой Л.В. продолжать вести необходимую документацию по наставничеству над молодым специалистом Берко В.В.
2. Педагогу-наставнику Сидоровой Л.В. совместно с молодым педагогом Берко В.В. продолжать работать над повышением компетентности наставляемого в вопросах ведения школьной документации, совершенствования методики преподавания предмета.
3. Наставляемому Берко В.В. поместить все материалы, предоставленные на оценку, и результаты в портфолио молодого специалиста.
4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя директора по УВР Лошкареву И.В.

Директор



Т.В. Мусияченко